

НОВЫЕ ПУБЛИКАЦИИ

ОБЗОР ТЕНДЕНЦИЙ В МЕЖДУНАРОДНОЙ МИГРАЦИИ (INTERNATIONAL MIGRATION OUTLOOK, OECD 2006)

На протяжении последних тридцати лет, с момента создания Организации экономического сотрудничества и развития, эксперты специально созданного Центра долгосрочного анализа миграционных потоков (*OECD's Continuous Reporting System on Migration, SOPEMI*) готовят ежегодные доклады, отражающие основные тенденции в международной миграции. Начиная с 1992 г. ежегодные доклады центра выходили под названием «Тенденции в международной миграции» (*Trends in International Migration*). В 2006 г. вышел в свет тридцатый по счету доклад под заголовком «Обзор тенденций в международной миграции» (*International Migration Outlook*). По мнению экспертов, работавших над созданием очередного доклада, новое название наиболее полно раскрывает основные направления анализа и наилучшим образом отражает возрастающую значимость международных миграционных процессов в контексте ускоряющейся экономической глобализации и усиливающихся процессов старения населения.

«Обзор тенденций международной миграции–2006» состоит из четырех отдельных частей и приложений, содержащих основные статистические показатели по миграции в странах-членах и странах-партнерах ОЭСР.

В **первой части** описываются общие тенденции в международной миграции, причем впервые экспертам ОЭСР удалось гармонизировать национальные статистические данные и представить общую картину долгосрочных тенденций международных миграционных потоков для большинства стран-членов ОЭСР. Подчеркивается высокая интенсивность притока в страны ОЭСР мигрантов из России, Украины, Китая и Латинской Америки, их возрастающее значение для экономического и социального развития стран ОЭСР, а также увеличивающаяся феминизация миграционных процессов. Опираясь на результаты статистического анализа, эксперты отмечают, что так же, как и в предыдущий период (до 2004 г.), доминирующим типом миграции является групповая миграция, в частности, миграция семей, среди которых все заметнее

становится отсутствие семей, обладающих статусом беженцев, в связи с тем, что происходит резкое сокращение общего уровня этого типа миграции. Еще одной тенденцией, оказавшейся в центре внимания экспертов, стала тенденция усиления миграционных потоков с целью трудоустройства и занятости. Однако, несмотря на то что мигранты составляют значительную часть трудовых ресурсов практически во всех странах ОЭСР, многие из них сталкиваются с серьезными трудностями, препятствующими их успешной интеграции в уже сформированные рыночные и трудовые отношения. Особую поддержку, считают эксперты, необходимо оказывать женщинам-иммигрантам, предлагая практические рекомендации и меры по содействию интеграции и успешному взаимодействию женщин-иммигрантов на рынке труда.

Завершает первую часть доклада обзор миграционной политики в странах ОЭСР, в рамках которого рассматриваются такие ее аспекты, как регулирование миграционных потоков, социальная и экономическая поддержка иммигрантов, укрепление международного взаимодействия между «отправляющими» (*sending*) и «принимающими» (*receiving*) странами.

Вторая и третья части раскрывают суть некоторых тематических вопросов. Во второй части рассматриваются вопросы регулирования миграционных потоков, в частности, притока мигрантов за счет установления квот и ограничений по численности въезжающих в страну мигрантов, и оценивается эффективность этих инструментов. В третьей части представлен анализ взаимосвязи миграционных процессов и общих процессов развития.

Четвертая часть состоит из обновленных и дополненных страновых обзоров, отражающих последние тенденции в миграционных перемещениях и миграционной политике стран ОЭСР, а также некоторых стран-партнеров. Наконец, в **Приложении** представлены самые последние данные по числу иностранных граждан, по численности трудоустроенных (занятых) иностранцев, по общему объему

миграционных потоков и получении гражданства принимающей страны.

Согласно выводам из доклада:

- От 3 до 3,5 млн. иммигрантов, включая временно проживавших на территории новой страны, в 2004 г. получили гражданство стран-членов ОЭСР.
- За 2004 г. общие показатели численности иммигрантов выросли в США (+34%), Италии (+28%), Великобритании (24%) и значительно сократились в Финляндии (-25%), Германии (-15%) и Новой Зеландии (-14%). За это же время численность беженцев, переселившихся в страны ОЭСР, уменьшилась более чем на 20%.
- За последние десять лет в странах ОЭСР резко возросло количество временных и сезонных рабочих, а также работающих по контракту. В 2004 г. численность временных рабочих увеличилась на 7%, составив 1,5 млн. человек. Серьезные изменения также произошли и в численности иностранных студентов: рост числа иностранных студентов в 2004 г. был отмечен в Новой Зеландии, Японии, Австралии, Франции и Германии.
- В результате расширения ЕС и увеличения количества стран-членов в мае 2004 г. до 25, только три страны из числа членов ЕС – Великобритания, Ирландия и Швеция – реализовали ряд политических мер по обеспечению свободного доступа к национальным рынкам труда для граждан вновь вступивших стран. В результате в Великобритании и Ирландии, в отличие от Швеции, произошла интенсификация потоков мигрантов из новых стран ЕС. В период с мая 2004 г. по декабрь 2005 г. в Великобритании было зарегистрировано 345 тыс. рабочих из новых стран ЕС. В Ирландии численность работников из новых стран ЕС в этот же период составила 88 тыс. чел. и 4% от общей численности национальных трудовых ресурсов.
- Многие страны предпринимают шаги по привлечению высококвалифицированных специалистов и иностранных студентов за счет внедрения или совершенствования национальной политики отбора иностранных граждан.
- Обеспечение национальной безопасности и борьба с нелегальной миграцией ориентируют государства на поддержку и развитие механизмов регулирования миграционных потоков. С другой стороны, не меньшее значение для национальной миграционной политики имеет создание и совершенствование условий для успешной социальной и экономической адаптации новых иммигрантов, включающих организацию курсов языковой подготовки (Дания и Нидерланды), содействие в поиске работы, поддержку и поощрение национального и этнического разнообразия внутри предприятий (практически во всех странах ОЭСР), борьбу с проявлениями расовой дискриминации и дискриминации по национальному признаку (Франция) и за обеспечение равных возможностей (Бельгия, Финляндия, Швеция наряду с другими странами ОЭСР).

Подробнее об «Обзоре тенденций в международной миграции» см.: http://www.oecd.org/document/8/0,2340,en_2649_37415_36855048_1_1_1_37415,00.html.